



EUTHALIA GROUP SRL
ONE COMPANY, ALL SOLUTIONS

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

"LA SOSTENIBILITÀ NON È UN TRAGUARDO, MA UN PERCORSO
CONDIVISO: OGNI SCELTA RESPONSABILE DI OGGI
COSTRUISCE IL VALORE DI DOMANI."



INDICE

Presentazione del documento e obiettivi	05
Lettera agli stakeholder	06
Nota Metodologica	08
1. Chi Siamo	10
1.1. Storia e sviluppo di Euthalia	12
1.2. Mission, vision e valori aziendali	14
1.3. Struttura organizzativa e governance	15
1.4. Attività principali, settori serviti e performance economiche	18
1.5. Gestione della catena di approvvigionamento	20
2. Analisi di Materialità	21
2.1. Processo di stakeholder engagement	22
2.2. Metodologia dell'analisi	23
2.3. Matrice di Materialità: risultati e discussione dei temi materiali	25
3. Ambiente	29
3.1. Gestione dell'energia	30
3.2. Emissioni di gas serra	33
3.3. Gestione delle acque e delle acque reflue	35
3.4. Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi	36
4. Sociale	38
4.1. Salute e sicurezza sul lavoro	39
4.2. Gestione e sviluppo delle risorse umane	44
4.3. Coinvolgimento, diversità e inclusione	47
5. Governance	50
5.1. Etica aziendale e compliance	51
6. GRI Index	52



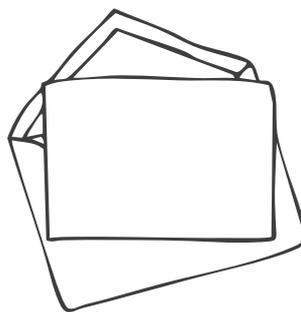
Presentazione del documento e obiettivi

"Il presente è il primo Bilancio di Sostenibilità di Euthalia Group S.r.l. ("Euthalia"), redatto secondo gli standard internazionali della Global Reporting Initiative (GRI), al fine di assicurare trasparenza, comparabilità e completezza delle informazioni." Attraverso questa iniziativa, Euthalia intende concretizzare e rendere misurabile la propria missione aziendale, che pone la sostenibilità al centro della strategia di sviluppo.

La redazione di questo bilancio risponde alla volontà dell'azienda di consolidare il proprio posizionamento sul mercato, dimostrando un impegno chiaro e tangibile verso la sostenibilità. Questo impegno si riflette nelle scelte strategiche, operative e gestionali dell'azienda, improntate ai valori della qualità, innovazione, responsabilità sociale e ambientale.



LETTERA AGLI STAKEHOLDER



Informative GRI: 2-22



Gentili Stakeholder,

è con grande piacere che vi presento il primo Bilancio di Sostenibilità di Euthalia Group S.r.l. Questo documento rappresenta una tappa fondamentale del nostro percorso, intrapreso per dare concretezza alla nostra missione aziendale che pone al centro la sostenibilità economica, ambientale e sociale.

Per Euthalia, la sostenibilità non è un traguardo, ma un principio guida che ispira ogni scelta strategica. Il presente Bilancio ne è la testimonianza concreta, riflettendo l'impegno dell'azienda verso una gestione responsabile, trasparente e orientata al miglioramento continuo.

La nostra storia, lunga oltre 45 anni, si è sempre basata su valori solidi: qualità, innovazione tecnologica e attenzione al cliente. Oggi vogliamo aggiungere un ulteriore pilastro a questa visione: la responsabilità verso l'ambiente e la comunità. È per questo che negli ultimi anni abbiamo investito con convinzione nell'efficienza dei nostri processi, nella formazione del personale e nella certificazione del nostro sistema di gestione qualità ISO 9001:2015.

Attraverso questo Bilancio desideriamo condividere con voi, nostri stakeholder, i risultati raggiunti, ma anche le sfide che ci attendono. Vogliamo costruire un dialogo aperto, fatto di ascolto e collaborazione, perché siamo convinti che solo insieme si possano affrontare con successo le sfide della sostenibilità.

Vi ringrazio per la fiducia e il supporto dimostrati. Insieme, possiamo continuare a costruire un futuro più equo, sostenibile e condiviso.



Paolo Benini
Amministratore Unico
Euthalia Group S.r.l.



NOTA METODOLOGICA

Informative GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-14

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Euthalia Group S.r.l., redatto su base volontaria secondo gli Standard della Global Reporting Initiative (GRI), con riferimento alla versione aggiornata nel 2021. Il Bilancio copre il periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2024 e si propone di offrire una rendicontazione trasparente, strutturata e accessibile degli impatti economici, ambientali e sociali generati dall'organizzazione nel proprio operato quotidiano.

Dettagli organizzativi:

- Ragione sociale: Euthalia Group S.r.l. – Società Unipersonale
- Sede legale: Via Don Filippo Bassi 17/L, 25075 – Nave (BS)
- Sede operativa: Via Padana Superiore 179, 25064 – Ospitaletto (BS)
- Codice fiscale / Partita IVA: 04336390986
- Forma giuridica: Società a responsabilità limitata unipersonale
- Amministratore Unico: Paolo Benini

Il perimetro di rendicontazione riguarda Euthalia Group S.r.l. e comprende le attività svolte presso la sede operativa, a seguito dell'acquisizione del ramo d'azienda di Fini-Metal S.a.s. di Benini Paolo & C., formalizzata il 6 dicembre 2023 tramite atto notarile.

A partire dal 1° gennaio 2024, tutte le attività precedentemente riconducibili a Fini-Metal, compreso il personale e i rapporti commerciali, sono confluite in Euthalia Group S.r.l., senza soluzione di continuità, nel rispetto dell'art. 2112 del Codice Civile. Tale operazione ha comportato un'estensione delle attività operative e un ampliamento del perimetro organizzativo, ma non ha modificato la struttura giuridica dell'entità rendicontata.

Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto:

- Periodo rendicontato: 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2024
- Frequenza della rendicontazione: annuale
- Data di pubblicazione del documento: maggio 2025
- Contatto per informazioni:
 - Email: amministrazione@finiturebresciane.it
 - Referente: Jennifer Bà – Responsabile Bilancio di Sostenibilità

Non sono presenti revisioni o modifiche rispetto a precedenti pubblicazioni, trattandosi del primo esercizio di rendicontazione. Eventuali aggiornamenti futuri verranno comunicati secondo i principi di trasparenza e tracciabilità richiesti dagli standard GRI.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato esaminato e approvato dall'Amministratore Unico, Sig. Paolo Benini, che detiene la piena responsabilità delle decisioni strategiche, operative e gestionali dell'azienda. La redazione del documento ha coinvolto direttamente i responsabili delle principali funzioni aziendali, i quali hanno contribuito attivamente alla raccolta e validazione dei dati.

Sebbene non sia ancora attivo un comitato specifico per la sostenibilità, i temi ESG sono trattati in modo trasversale attraverso il Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015, che rappresenta lo strumento principale di governance per assicurare il miglioramento continuo delle performance aziendali.



CHI SIAMO



EUTHALIA GROUP SRL

ONE COMPANY, ALL SOLUTIONS

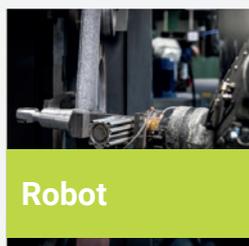
Da oltre 40 anni, Euthalia è un punto di riferimento nelle lavorazioni superficiali dei metalli, grazie a esperienza, innovazione tecnologica e passione per il lavoro ben fatto. L'azienda attribuisce grande valore alla formazione continua del proprio personale, consapevole che il capitale umano costituisce il fulcro della sua attività. Ciascun collaboratore riceve costantemente aggiornamenti sulle più moderne tecniche di lavorazione, garantendo così standard elevati e risultati sempre eccellenti.

La filosofia aziendale si fonda su una rigorosa attenzione ai processi produttivi, gestiti attraverso procedure standardizzate e impianti robotizzati all'avanguardia, che garantiscono precisione, efficienza e uniformità nelle lavorazioni. Questo approccio consente di ottimizzare i costi operativi mantenendo sempre la massima qualità, offrendo così ai clienti il miglior equilibrio possibile tra prestazioni e investimenti.

La rigorosa attenzione alla qualità si concretizza attraverso controlli estremamente accurati, con verifiche dettagliate su ciascun prodotto che lascia gli impianti aziendali. Ciò garantisce ai clienti affidabilità e conformità ai più elevati standard di mercato.

Il rapporto con i clienti è al centro dell'identità di Euthalia: veri partner con cui collaborare per individuare e sviluppare le soluzioni più efficaci. Tale rapporto, fondato su fiducia reciproca, trasparenza e professionalità, è ciò che distingue Euthalia nel mercato.

Ogni progetto è affrontato con determinazione e passione, con la convinzione che il successo dei clienti corrisponda al successo dell'azienda stessa, in una logica di crescita condivisa e continua.



Storia e sviluppo di Euthalia

1.1

Con oltre 45 anni di esperienza nel settore, Euthalia Group S.r.l. rappresenta oggi il risultato di un percorso di crescita e trasformazione iniziato negli anni '70.

La storia prende avvio con la fondazione della Benini Mario Pulitura Metalli, azienda attiva nella finitura e pulitura dei metalli. Per diversi decenni, l'attività prosegue in questo ambito, consolidandosi progressivamente sul territorio. In seguito, l'azienda evolve con Impianti robotizzati e prende il nome di Fini-Metal, continuando a operare con la stessa specializzazione e guadagnando una solida reputazione nel settore.

Successivamente, Paolo Benini acquisisce la proprietà dell'azienda, contribuendo a rafforzarne ulteriormente la presenza nel mercato.

Il 2021 segna un punto di svolta: l'integrazione di nuove fasi produttive per il settore automotive porta alla nascita di Euthalia Group S.r.l.. Fondata ufficialmente il 27 dicembre 2021, Euthalia avvia le proprie attività operative il 7 marzo 2022, specializzandosi nei trattamenti di finitura e pulitura dei metalli, ampliando nuovamente i propri mercati grazie a partnership vincenti.

Un passaggio cruciale per la crescita del gruppo si realizza con l'acquisizione, il 6 dicembre 2023 davanti al Notaio Francesco Ambrosini, del ramo aziendale della Fini-Metal S.a.s. di Benini Paolo & C., con sede operativa a Ospitaletto (BS). Questo atto rappresenta la fusione tra due anime complementari: l'esperienza storica della Fini-Metal e la visione innovativa di Euthalia.

A partire da gennaio 2024, Euthalia ha esteso le proprie attività anche presso l'unità locale di Ospitaletto (BS), in via Padana Superiore 179, integrando risorse, competenze e relazioni sviluppate nel tempo dalla Fini-Metal. Questa integrazione ha permesso di valorizzare ulteriormente l'eccellenza tecnica e qualitativa del Made in Italy che da sempre caratterizza le lavorazioni dell'azienda.



Mission, vision e valori aziendali

1.2

Euthalia opera secondo una visione imprenditoriale orientata al futuro, con una forte attenzione alla qualità, innovazione tecnologica e sostenibilità ambientale, al fine di offrire soluzioni eccellenti e durature nel settore delle finiture superficiali dei metalli, migliorando non solo l'aspetto estetico dei componenti, ma anche la loro funzionalità e durata.

Mission



La mission di Euthalia è chiara: essere un partner affidabile e innovativo per i propri clienti sostenendoli nel raggiungimento di performance sempre migliori, attraverso processi di lavorazione avanzati, affidabili e sostenibili. L'azienda investe costantemente in nuove tecnologie per migliorare i servizi offerti, riducendo contestualmente l'impatto ambientale derivante dalle attività produttive.

Vision



La vision aziendale guarda al futuro con determinazione, puntando sulla sostenibilità come elemento chiave di crescita e differenziazione. Euthalia mira a essere un punto di riferimento nel mercato delle lavorazioni superficiali dei metalli, distinguendosi per qualità, innovazione e responsabilità sociale e ambientale.

Valori aziendali



I valori che guidano l'azienda sono:

Qualità: Ogni fase del processo produttivo è soggetta a rigorosi controlli qualitativi, garantendo il rispetto dei più alti standard internazionali.

Innovazione: Utilizzo costante delle tecnologie più avanzate, inclusi impianti robotizzati per garantire precisione, ripetibilità e performance elevate.

Sostenibilità: Impegno concreto nella riduzione degli impatti ambientali, promuovendo processi produttivi che ottimizzano il consumo di risorse e minimizzano gli sprechi.

Collaborazione e Fiducia: Costruzione di relazioni solide e durature con clienti, fornitori e collaboratori, basate sulla fiducia reciproca, trasparenza e professionalità.

Attenzione alle Persone: Investimenti continui nella formazione e crescita dei propri collaboratori, riconosciuti come risorsa fondamentale per il successo aziendale.

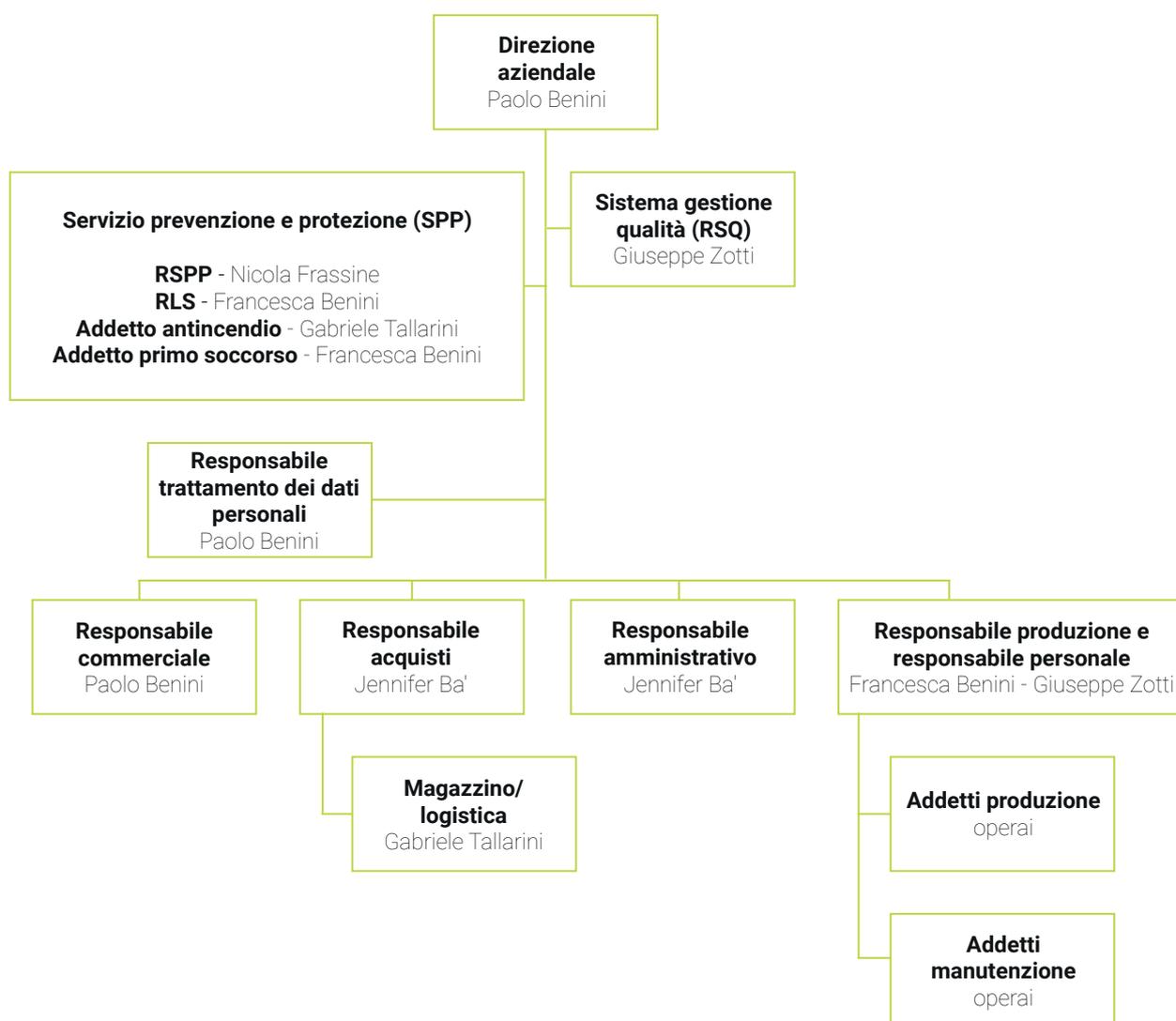
Struttura organizzativa e governance

1.3

Informative GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-19, 2-20, 2-21, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28

Euthalia adotta una struttura organizzativa e un modello di governance improntati ai valori della trasparenza, della responsabilità e della qualità, che si riflettono in tutte le attività aziendali. Alla guida della società è posto un Amministratore Unico, Paolo Benini, cui fanno capo le principali responsabilità strategiche, operative e di indirizzo gestionale.

Accanto alla figura dell'Amministratore Unico, l'assetto organizzativo di Euthalia si articola in una serie di responsabili di funzione ai quali sono affidati ruoli operativi fondamentali, con l'obiettivo di garantire un presidio costante sui processi e la qualità del lavoro svolto.



I ruoli sono chiaramente definiti e formalizzati nel Mansionario aziendale, assicurando una gestione strutturata e consapevole. Ogni funzione dispone di ambiti di responsabilità e autonomia operativa ben delineati, in linea con la missione e i valori dell'azienda.

La struttura organizzativa di Euthalia, pur caratterizzata da snellezza e rapidità decisionale, si fonda su principi di responsabilità distribuita e di coinvolgimento delle funzioni chiave, in modo da assicurare che le scelte aziendali siano il risultato di un confronto strutturato tra i responsabili. Questo modello consente di coniugare l'efficienza operativa con un controllo diretto da parte della Direzione, che mantiene una supervisione costante sui processi.

In questo quadro, il Sistema di Gestione della Qualità certificato ISO 9001:2015 rappresenta il principale strumento operativo a supporto della governance, integrando al proprio interno i principi di trasparenza, monitoraggio, controllo e miglioramento continuo. Il sistema qualità non è quindi solo una norma formale, ma una vera e propria guida nella gestione dell'organizzazione, assicurando che ogni processo e attività sia orientato a soddisfare gli stakeholder e a gestire responsabilmente rischi e opportunità.

Attraverso l'adozione di questo sistema, Euthalia garantisce un approccio integrato alla gestione, basato su:

- definizione chiara dei ruoli e delle responsabilità a tutti i livelli dell'organizzazione;
- momenti strutturati di confronto e verifica come i Riesami della Direzione, finalizzati a valutare periodicamente l'andamento dell'impresa, l'efficacia dei processi e le strategie di miglioramento;
- gestione proattiva di rischi e opportunità, con l'identificazione periodica di criticità operative, di mercato, normative e sociali;
- monitoraggio e valutazione delle performance, comprese le relazioni con i clienti e le parti interessate.

La governance aziendale si basa su una gestione formalizzata, in cui le decisioni operative e strategiche si sviluppano all'interno di un sistema di qualità condiviso e partecipato.

Il processo decisionale in Euthalia prevede che le scelte più rilevanti siano assunte in seno alla Direzione, in collaborazione con i responsabili di funzione, attraverso riunioni formali e momenti periodici di riesame, documentati e monitorati. Questo approccio assicura che ogni decisione sia ponderata in funzione degli impatti sull'organizzazione e sui suoi stakeholder, con una particolare attenzione ai temi della qualità del prodotto, della sicurezza, della soddisfazione del cliente e della sostenibilità complessiva.

A livello di gestione dei rischi, la Direzione ha piena responsabilità nella valutazione e gestione delle minacce e opportunità che possono impattare l'organizzazione, con una particolare attenzione ai rischi operativi, ambientali, normativi, reputazionali e di mercato. Il sistema qualità prevede un aggiornamento periodico della mappatura dei rischi, con azioni preventive e correttive che vengono definite e monitorate per garantire il contenimento degli impatti potenziali e il miglioramento delle performance.

Euthalia pone inoltre grande attenzione all'etica e alla trasparenza nella gestione aziendale. Anche se non ancora formalizzati attraverso un Codice Etico o un Modello 231, i principi etici sono già integrati nelle pratiche quotidiane dell'azienda: l'organizzazione si attiene a principi rigorosi di rispetto delle leggi, correttezza nelle relazioni con clienti e fornitori, e responsabilità nei confronti dei lavoratori e della comunità. La Politica Aziendale esprime chiaramente l'impegno alla qualità, alla sicurezza, al rispetto dell'ambiente e alla valorizzazione delle risorse umane, riflettendo i principi di integrità che ispirano la gestione aziendale.

In linea con questi valori, Euthalia gestisce attivamente il dialogo con le proprie parti interessate, attraverso canali strutturati e momenti formali di confronto. La mappatura degli stakeholder è aggiornata periodicamente e include clienti, dipendenti, fornitori, comunità locali e istituzioni. La relazione con gli stakeholder è supportata da strumenti come la gestione formale dei reclami, il monitoraggio della soddisfazione dei clienti, e il coinvolgimento del personale in incontri periodici, per garantire trasparenza e ascolto reciproco.

Inoltre, Euthalia è partner di CUNIO Srl, rete settoriale di imprese orientata all'innovazione nei trattamenti superficiali dei metalli, a conferma dell'impegno dell'azienda nella collaborazione industriale e nella promozione del Made in Italy.

Sebbene non ancora integrate in un sistema formale, le tematiche ESG sono già considerate trasversalmente nella gestione della qualità, della sicurezza e del dialogo con gli stakeholder, attraverso pratiche operative consolidate.



Attività principali, settori serviti e performance economiche

1.4

Informative GRI: 2-6

Forte di 45 anni di esperienza, Euthalia è un punto di riferimento nella finitura superficiale dei metalli, grazie all'equilibrio tra tecnologia, innovazione e qualità. Le sue soluzioni all'avanguardia esprimono pienamente l'eccellenza del Made in Italy. La passione per il lavoro e l'attenzione ai dettagli sono valori fondamentali che guidano ogni progetto, garantendo risultati eccellenti e duraturi. L'azienda fornisce soluzioni ad una molteplicità di settori, migliorando non solo l'estetica, ma anche la funzionalità dei materiali trattati.

La crescita di Euthalia è sostenuta da un solido impegno per la sostenibilità e da una gestione efficiente dei trattamenti superficiali. L'azienda si distingue per l'ampia gamma di servizi offerti, suddivisi in due principali categorie:

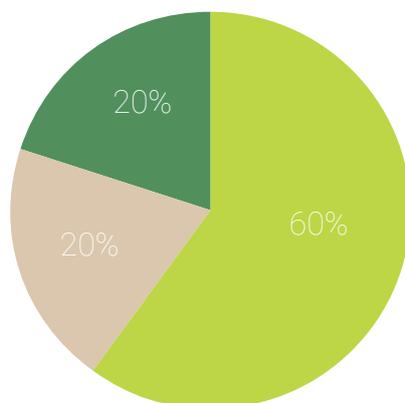
- Servizi interni, che comprendono lo studio e la valutazione preliminare del processo, nonché lavorazioni come sbavatura, smerigliatura, satinatura e lucidatura;
- Servizi di finitura, tra cui sabbiatura (sia a tunnel che a rotobarile), burattatura (con garanzia di rugosità uniforme) e brillantatura meccanica.

Inoltre, tutti i processi sono automatizzati e gestiti attraverso sistemi robotizzati, assicurando precisione, scalabilità e ripetibilità. Ogni fase è sottoposta ad un controllo di qualità al 100%, con possibilità di imballaggio personalizzato su richiesta e una logistica ottimizzata per rispondere alle esigenze specifiche dei clienti.

Negli ultimi cinque anni, grazie ad un'importante ristrutturazione aziendale e ad un nuovo piano di crescita, Euthalia ha registrato un incremento medio annuo del 25%. Questo successo è stato possibile grazie alla gestione efficiente della supply chain, che ha consentito all'azienda di rispondere tempestivamente alle esigenze dei clienti, rafforzando la propria competitività e capacità di risposta alle sfide del mercato.

Attualmente l'azienda opera in vari settori industriali e, in particolare, su tre aree principali: circa il 60% del fatturato proviene dal settore automotive, il 20% dal settore della raccorderia e idraulica e il restante 20% è generato dal settore casalingo e arredamento.

Settori di attività



Automotive

Raccorderia e idraulica

Arredamento



Gestione della catena di approvvigionamento

1.5

Informative GRI: 2-6

Euthalia opera nel settore della finitura e pulitura dei metalli, con processi focalizzati su precisione, efficienza e attenzione all'impatto ambientale. L'azienda offre servizi di trattamento di componenti metallici destinati a diversi settori industriali, come l'automotive, l'elettromeccanico e il manifatturiero. Euthalia impiega processi produttivi altamente standardizzati e impianti robotizzati avanzati, che garantiscono ripetibilità e qualità costante nei trattamenti effettuati.

I principali fornitori di Euthalia comprendono aziende specializzate in prodotti chimici per trattamenti superficiali, energia, macchinari e tecnologie di automazione. L'azienda seleziona accuratamente i propri fornitori, privilegiando partner che condividano i valori aziendali di qualità, innovazione e sostenibilità ambientale. Questa attenzione si traduce in rapporti di collaborazione duraturi, caratterizzati da criteri rigorosi di affidabilità tecnica e conformità normativa.

A valle della propria catena del valore, Euthalia fornisce prodotti e servizi a clienti leader nei loro rispettivi mercati, mantenendo con essi rapporti di business solidi e duraturi, fondati su una profonda collaborazione tecnica e commerciale. Tra questi clienti figurano aziende riconosciute nei settori automotive e industriale, caratterizzate da standard elevati di qualità e responsabilità ambientale.

Euthalia attribuisce grande importanza alla gestione responsabile della propria catena di approvvigionamento, integrando nella propria strategia aziendale criteri di selezione e monitoraggio dei fornitori orientati alla sostenibilità. L'obiettivo è garantire che tutta la catena del valore rispetti elevati standard di responsabilità sociale e ambientale, riducendo i rischi operativi, ambientali e reputazionali.

Non si segnalano modifiche sostanziali nella struttura della catena di approvvigionamento rispetto al periodo precedente di rendicontazione.





ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità consente di individuare e misurare gli impatti economici, ambientali e sociali più significativi derivanti dalle attività aziendali, ponendo particolare attenzione a quelli rilevanti sia per l'organizzazione stessa che per gli stakeholder come investitori, clienti, dipendenti, comunità locali e altri interlocutori. Questo processo ha l'obiettivo di migliorare la capacità decisionale dell'azienda, ottimizzare la gestione dei rischi, rafforzare la reputazione aziendale e rispondere in maniera efficace e puntuale alle aspettative delle diverse parti interessate.

Processo di stakeholder engagement 2.1

Informative GRI: 2-29

Euthalia riconosce il coinvolgimento degli stakeholder come una fase fondamentale nel processo di analisi della materialità, al fine di identificare accuratamente le questioni più rilevanti da considerare nella gestione aziendale e nella rendicontazione della sostenibilità. Gli stakeholder coinvolti includono clienti, fornitori, dipendenti, comunità locali, enti di regolamentazione e altre parti interessate che sono state selezionate in base all'importanza strategica delle loro relazioni con l'azienda e alla loro capacità di influenzare o essere influenzati dalle attività aziendali.

Il coinvolgimento degli stakeholder si realizza attraverso diverse modalità, tra cui dialogo diretto, questionari strutturati e incontri di approfondimento tematico. L'obiettivo è quello di raccogliere feedback puntuali e rappresentativi delle aspettative, delle priorità e delle preoccupazioni che le diverse parti interessate attribuiscono ai temi ESG (ambientali, sociali e di governance).

Essendo questo il primo bilancio di sostenibilità redatto da Euthalia, realizzato oltretutto su base volontaria, i questionari distribuiti agli stakeholder non hanno registrato un elevato tasso di risposta. Nonostante questa limitata partecipazione diretta, la determinazione dei temi materiali e l'intera analisi di materialità sono state condotte tenendo conto dei codici di condotta e dei supplier check dei principali clienti e fornitori con cui Euthalia collabora per assicurare un allineamento coerente tra la rendicontazione e le aspettative del mercato e dei partner commerciali.

Euthalia garantisce comunque un coinvolgimento significativo degli stakeholder assicurando trasparenza nel processo, accessibilità alle informazioni e un dialogo aperto e costruttivo, che permette un'integrazione efficace delle loro istanze nel processo decisionale aziendale.

Metodologia dell'analisi

2.2

Informative GRI: 3-1, 3-2, 3-3

Euthalia ha adottato un approccio metodologico rigoroso, in linea con gli standard GRI, articolato in quattro fasi principali:

- 1. Mappatura degli stakeholder:** È stata realizzata una mappatura completa degli stakeholder che interagiscono direttamente o indirettamente con Euthalia e che possono influenzarne le attività o subirne gli effetti. Gli stakeholder identificati includono soggetti interni diretti (dipendenti e management), esterni diretti (clienti e fornitori) ed esterni indiretti (comunità locali e autorità regolatorie). Data la natura volontaria e il primo esercizio del bilancio di sostenibilità, il coinvolgimento diretto attraverso questionari e interviste ha registrato una partecipazione limitata. Pertanto, sono stati integrati ulteriori dati provenienti dai codici di condotta e dai supplier check dei clienti e fornitori più rilevanti per garantire la completezza dell'analisi.
- 2. Identificazione delle tematiche ESG:** Attraverso un benchmark delle migliori pratiche di sostenibilità del settore e una revisione approfondita delle richieste specifiche dei clienti e dei fornitori principali, sono state definite le tematiche ESG (ambientali, sociali e di governance) rilevanti per Euthalia. La validazione è avvenuta in collaborazione con il management, per assicurarne l'aderenza agli obiettivi strategici dell'impresa.

		
Ambientale	Sociale	Governance
Emissioni di gas serra	Salute e sicurezza dei dipendenti	Etica aziendale
Gestione dell'energia	Coinvolgimento dei dipendenti, diversità e inclusione	Etica aziendale
Gestione delle acque e delle acque reflue	Occupazione	
Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi		

- 3. Analisi della materialità a impatto (Inside-Out):** Questa fase ha valutato la rilevanza delle tematiche ESG dal punto di vista degli impatti generati dalle attività aziendali sull'ambiente e sulla società. Nonostante la bassa risposta diretta ai questionari, le informazioni raccolte tramite i codici di condotta e le verifiche dei fornitori e clienti hanno consentito di identificare chiaramente le priorità ESG percepite dagli stakeholder interni ed esterni, evidenziando gli effetti, sia positivi che negativi, che le attività aziendali possono avere.
- 4. Prioritizzazione dei temi:** I dati raccolti sono stati analizzati per determinare la rilevanza e priorità dei temi ESG, che sono stati classificati secondo tre livelli di importanza:

Priorità Alta: Tematiche con significativi impatti interni ed esterni che richiedono attenzione prioritaria, come emissioni di gas serra, gestione dei rifiuti e materiali pericolosi, salute e sicurezza sul lavoro, etica aziendale.

Priorità Media: Tematiche rilevanti ma con impatti moderati o limitati a uno degli ambiti considerati, quali gestione dell'energia, gestione delle acque, occupazione e inclusione sociale.

Priorità Bassa: Temi monitorati prevalentemente per garantire la conformità normativa e rispondere alle aspettative generali degli stakeholder, con impatti minori rispetto alle operazioni aziendali ordinarie.



Matrice di Materialità: risultati e discussione dei temi materiali

2.3

Informative GRI: 3-1, 3-2, 3-3

I risultati dell'analisi di materialità hanno portato all'identificazione di otto tematiche prioritarie per Euthalia, classificate sulla base della loro rilevanza sia interna (per l'azienda) che esterna (per gli stakeholder). La tabella seguente ne riassume la classificazione:

Temi materiali	Priorità	Rilevanza interna	Rilevanza esterna
 Emissioni di gas serra Gestione dell'energia Gestione delle acque e delle acque reflue Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi	●	●	●
	●	●	●
	●	●	●
	●	●	●
 Salute e sicurezza dei dipendenti Coinvolgimento dei dipendenti, diversità e inclusione Occupazione	●	●	●
	●	●	●
	●	●	●
 Etica aziendale	●	●	●

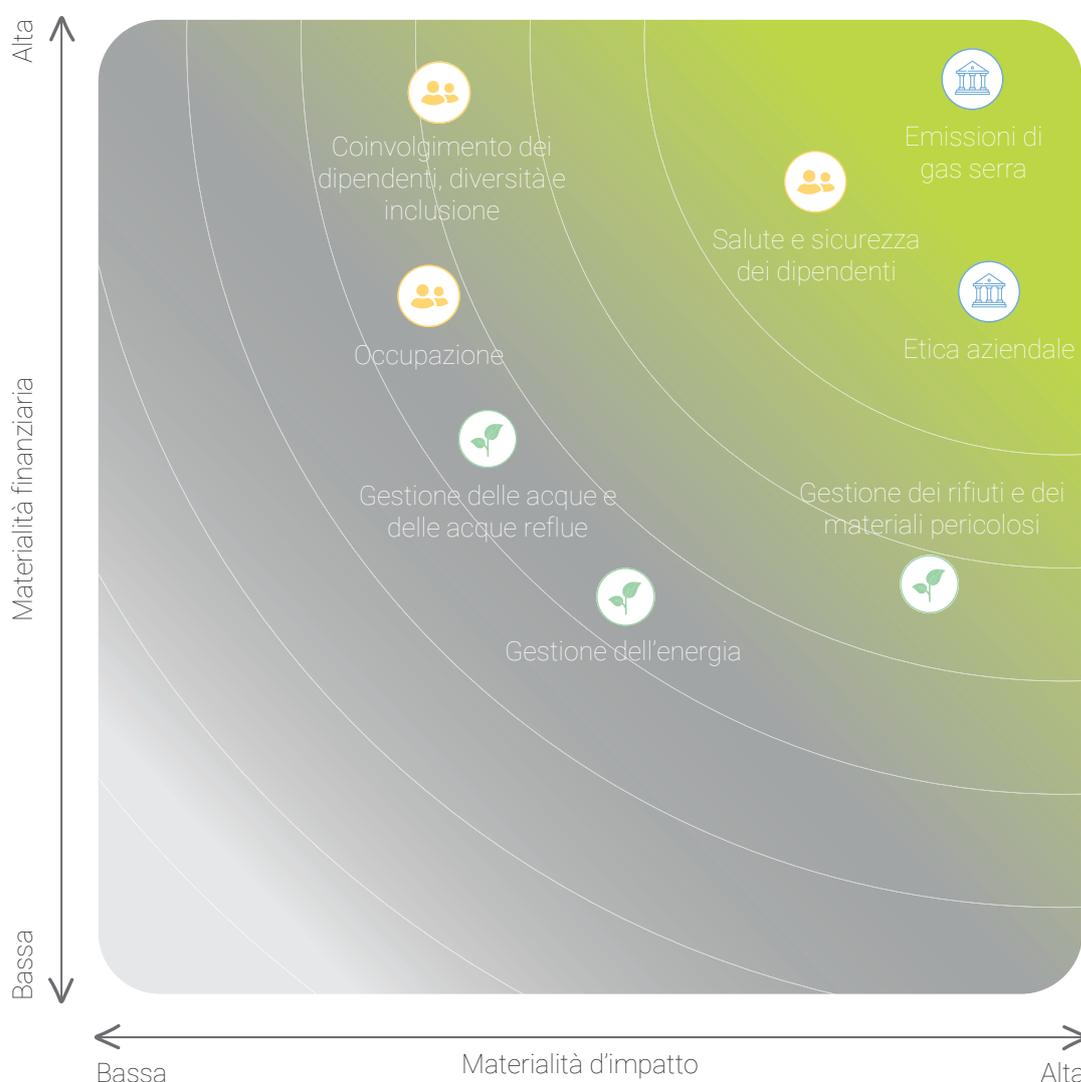
Per ciascuno di questi temi, l'azienda ha definito approcci gestionali specifici e azioni concrete, con l'obiettivo di massimizzare le opportunità legate alla sostenibilità e ridurre i potenziali impatti negativi.

La matrice di materialità non si limita a essere uno strumento di rendicontazione, ma rappresenta una bussola strategica: orienta le scelte operative, rafforza il dialogo con gli stakeholder e integra la sostenibilità nelle decisioni di lungo termine.

Temi **ambientali** come le emissioni, l'energia e la gestione dei rifiuti assumono un ruolo centrale in un contesto produttivo ad alta intensità tecnologica. La transizione energetica e l'economia circolare sono driver strategici su cui Euthalia ha già avviato percorsi di miglioramento, in linea con gli obiettivi europei.

Le dimensioni **sociali**, con un'alta concentrazione di priorità elevate, evidenziano l'attenzione verso le persone, elemento fondante della cultura aziendale. Salute, inclusione e stabilità occupazionale rappresentano asset intangibili che rafforzano la competitività dell'impresa.

Infine, il tema della **governance**, con l'etica aziendale al centro, testimonia l'impegno verso una gestione responsabile, trasparente e conforme agli standard internazionali.



 Ambientale
  Sociale
  Governance

Ambiente



Euthalia opera in un settore manifatturiero ad alto contenuto tecnologico e ha piena consapevolezza delle ricadute ambientali legate ai propri processi produttivi. Per questo, tra i temi ambientali analizzati, alcuni assumono una valenza prioritaria.

La riduzione delle emissioni di gas serra si configura come una delle sfide più urgenti e centrali. Pur trattandosi di un ambito in fase iniziale di rendicontazione, l'azienda ha avviato un processo strutturato di misurazione delle emissioni dirette e indirette (Scope 1 e 2), con l'obiettivo di acquisire una base conoscitiva solida su cui costruire future strategie di mitigazione. Tale attenzione si inserisce in un contesto normativo e di mercato sempre più orientato alla decarbonizzazione.

Anche la **gestione dell'energia** assume un ruolo chiave, sebbene classificata a priorità media. L'incremento dei consumi energetici registrato nel 2024, legato alla crescita della capacità produttiva e all'uso intensivo di impianti robotizzati, rende necessario pianificare interventi mirati di efficientamento e valutare progressivamente l'introduzione di fonti rinnovabili, in linea con gli obiettivi climatici europei.

Il tema dell'acqua, utilizzata nei trattamenti superficiali dei metalli, è affrontato con soluzioni a basso impatto ambientale, come l'impiego di un impianto a circuito chiuso che consente il riutilizzo delle acque reflue all'interno del processo, riducendo significativamente i consumi e gli scarichi. Questa prassi riflette un approccio responsabile ispirato ai principi dell'economia circolare.

Infine, la gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi costituisce una priorità elevata, data la natura dei materiali trattati e la tipologia di residui prodotti. L'azienda gestisce con particolare attenzione l'intero ciclo dei rifiuti, garantendo tracciabilità, sicurezza nello stoccaggio e piena conformità normativa, con una particolare attenzione agli aspetti di prevenzione e controllo del rischio ambientale.

Sociale



L'identità di Euthalia è fortemente legata al valore delle persone. Non a caso, i temi sociali rappresentano l'area con la maggiore concentrazione di priorità elevate, a testimonianza dell'impegno costante verso la tutela, la valorizzazione e il benessere dei lavoratori.

La salute e la sicurezza dei dipendenti è un elemento fondante della strategia aziendale. L'adozione di un Documento di Valutazione dei Rischi aggiornato, la piena copertura normativa e l'assenza di infortuni nell'anno di rendicontazione confermano l'efficacia delle misure attuate. A ciò si aggiunge un piano di formazione continuativa, con 88 ore erogate nel 2024, volto a rafforzare la cultura della prevenzione a tutti i livelli aziendali.

Particolarmente significativa è anche l'attenzione al coinvolgimento dei dipendenti, alla diversità e all'inclusione. L'azienda promuove una gestione trasparente e meritocratica delle risorse umane, garantendo parità di trattamento e accesso a opportunità di sviluppo. L'assenza di disparità salariali di genere e l'adesione volontaria a strumenti di welfare come il fondo pensione Plurifonds rafforzano un modello organizzativo inclusivo e partecipativo. Il tema dell'occupazione è strettamente connesso alla qualità del lavoro offerto. Euthalia si distingue per la volontà di assicurare stabilità occupazionale anche nei contesti di transizione, come dimostrato dall'adozione di un contratto collettivo nazionale (CCNL Confapi) che offre condizioni migliorative rispetto agli standard settoriali. Il basso turnover, unito alla costante crescita dell'organico, riflette un ambiente di lavoro attrattivo, orientato alla valorizzazione delle competenze.

Governance



Nella dimensione della governance, Euthalia pone al centro la trasparenza, la responsabilità e l'integrità. Anche in assenza, per ora, di un Codice Etico formalmente adottato o di un Modello di organizzazione 231, l'azienda agisce secondo principi etici consolidati, che guidano le relazioni con clienti, fornitori e collaboratori.

L'etica aziendale, infatti, è riconosciuta come un tema di priorità alta. La conformità ai requisiti del sistema qualità ISO 9001:2015 rappresenta una garanzia per la gestione efficiente e corretta dei processi, mentre l'assenza di casi di corruzione o violazioni segnalate rafforza l'immagine di un'impresa affidabile, attenta alle proprie responsabilità sociali e reputazionali.





AMBIENTE

3

Gestione dell'energia

3.1

Informative GRI: 302-1, 302-3

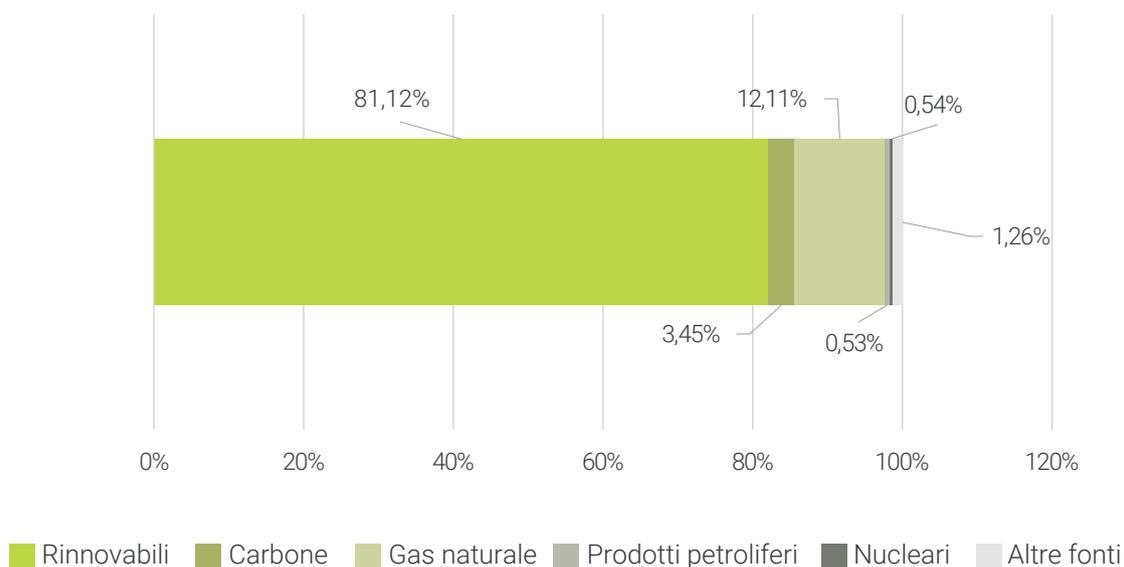
In base alle informative previste dallo Standard GRI 302: Energia (2016), le informazioni qui rendicontate si riferiscono in particolare all'indicatore 302-1 - Consumo energetico all'interno dell'organizzazione e all'indicatore 302-3 Intensità energetica.

Nel corso del 2024, il consumo energetico complessivo dell'organizzazione è aumentato rispetto all'anno precedente, passando da 1.533,70 GJ a 1.729,54 GJ, con un incremento pari al 12,8%. Tale crescita ha riguardato sia i consumi diretti (da combustibili), che sono passati da 706,53 GJ a 757,54 GJ, sia quelli indiretti (relativi all'energia elettrica acquistata), aumentati da 827,17 GJ a 972,00 GJ.

Consumi energetici totali dell'impresa suddivisi tra diretti e indiretti			
	2023	2024	Variazione %
Totale (Gj)	1.533,70	1.729,54	13%
Consumo totale diretto di energia (Gj)	706,53	757,54	7%
Consumo totale indiretto di energia (Gj)	827,17	972,00	18%

L'intero fabbisogno energetico relativo ai consumi diretti è stato soddisfatto attraverso fonti non rinnovabili. Per quanto riguarda invece l'approvvigionamento di energia elettrica si evidenzia che l'acquisto avviene da un fornitore che garantisce un mix energetico fortemente incentrato sull'energia da fonti rinnovabili.

Mix energetico dell'energia acquistata



La fonte principale di consumo diretto è rappresentata dai veicoli aziendali, con un consumo di gasolio pari a 17.186,13 litri nel 2024, in aumento rispetto ai 15.729,68 litri registrati nel 2023. Questo incremento si riflette in un aumento dei GJ imputabili ai trasporti interni, che rappresentano circa l'82% del totale dei consumi diretti. Il consumo di gas naturale per il riscaldamento rimane stabile, con un utilizzo pari a 3.915 m³ nel 2024.

Consumo di combustibili all'interno dell'organizzazione suddiviso per fonti energetiche

	2023	2024	Variazione %
Fonti non rinnovabili Gj	139,61	138,13	1%
Gas naturale per riscaldamento (m3)	3957	3915	1%
Dai veicoli aziendali	566,92	619,42	9%
Gasolio	15.729,68	17.186,13	9%
Consumo di energia elettrica			
Elettricità consumata (kWh)	229.770	270.000	18%
Acquistata o acquisita da energy mix nazionale	229.770	270.000	18%

Al momento, non sono ancora attivi progetti strutturati per la riduzione dei consumi o la transizione alle rinnovabili. Tuttavia, l'organizzazione riconosce la necessità di avviare un percorso di miglioramento dell'efficienza energetica e di diversificazione delle fonti, in linea con gli obiettivi internazionali di decarbonizzazione.

L'organizzazione si impegna a sviluppare, nei prossimi anni, un sistema di monitoraggio energetico più dettagliato, con l'obiettivo di individuare opportunità di efficienza e di ridurre progressivamente la dipendenza da fonti fossili.

Nel corso dell'esercizio 2024, l'organizzazione ha registrato un consumo energetico complessivo pari a 1.729,54 GJ, a fronte di un fatturato annuo di 1.380.000 euro. Sulla base di tali valori, è stata calcolata l'intensità energetica economica, ottenendo un risultato pari a 1,25 GJ ogni 1.000 euro di fatturato.

Questo indicatore, previsto dallo Standard GRI 302-3 – Intensità energetica, rappresenta uno strumento utile per monitorare l'efficienza dei consumi energetici in relazione alla performance economica dell'impresa. Esso consente di comprendere quanta energia viene impiegata per generare valore economico, fornendo così una metrica di riferimento trasversale e comparabile nel tempo.

Il valore rilevato per il 2024 costituisce un punto di partenza per l'analisi dell'efficienza gestionale sotto il profilo energetico, e potrà essere utilizzato come base per valutazioni evolutive nei periodi successivi.

L'intensità energetica, in quanto indicatore normalizzato rispetto al fatturato, si dimostra particolarmente utile anche per valutazioni interne e benchmark settoriali, offrendo una chiave di lettura sintetica ma significativa delle modalità con cui l'impresa gestisce le proprie risorse in funzione dei risultati ottenuti. Il suo monitoraggio continuo potrà contribuire alla definizione di strategie di ottimizzazione operativa, in linea con i principi di miglioramento delle performance complessive dell'organizzazione.



Emissioni di gas serra

3.2

Informative GRI: 305-1, 305-2, 305-4

Per un'azienda come Euthalia dato il settore di riferimento l'analisi delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) rappresenta un indicatore ambientale strategico. Il controllo delle emissioni climalteranti consente non solo di valutare l'efficienza dei processi energetici e logistici, ma anche di identificare margini di miglioramento in termini di sostenibilità ambientale.

Nel 2023, le emissioni dirette (Scope 1) sono state pari a 50,64 tonnellate di CO₂ equivalente, generate da due principali fonti: il consumo di gas naturale per il riscaldamento (7,90 tCO₂e) e l'utilizzo di gasolio nei veicoli aziendali (42,74 tCO₂e). L'anno successivo, nel 2024, tali emissioni sono aumentate a 54,01 tCO₂e (+6,6%). L'aumento è da attribuire principalmente alla crescita delle emissioni legate all'uso dei veicoli, salite a 46,19 tCO₂e, mentre le emissioni da gas naturale sono rimaste pressoché stabili (7,82 tCO₂e).

Emissioni dirette (scope 1)			
	u.M.	2023	2024
Gas naturale (riscaldamento)	tCO ₂ e	7,90	7,82
Veicoli aziendali - Diesel	tCO ₂ e	42,74	46,19
Totale Scope 1	tCO₂e	50,64	54,01

Per quanto riguarda le emissioni indirette (Scope 2), derivanti dal consumo di energia elettrica, nel 2023 sono state pari a 104,91 tCO₂e (calcolo market-based) e 60,03 tCO₂e (location-based), basate esclusivamente sull'elettricità acquistata dal mix nazionale, senza forniture da fonti rinnovabili certificate.

Nel 2024 le emissioni Scope 2 sono aumentate rispettivamente a 123,27 tCO₂e e 70,54 tCO₂e, segnando un incremento del 17,5% rispetto all'anno precedente. L'incremento riflette proporzionalmente l'aumento del consumo elettrico registrato nel periodo.

Emissioni indirette (scope 2)			
	u.M.	2023	2024
Market Based	tCO ₂ e	104,91	123,27
Location Based	tCO ₂ e	60,03	70,54

Sommando le emissioni dirette e indirette, le emissioni totali dell'organizzazione passano da 155,55 tCO₂e nel 2023 a 177,28 tCO₂e nel 2024 secondo l'approccio market-based, e da 110,67 tCO₂e a 124,55 tCO₂e secondo il location-based, con incrementi del 14,0% e 12,5% rispettivamente.

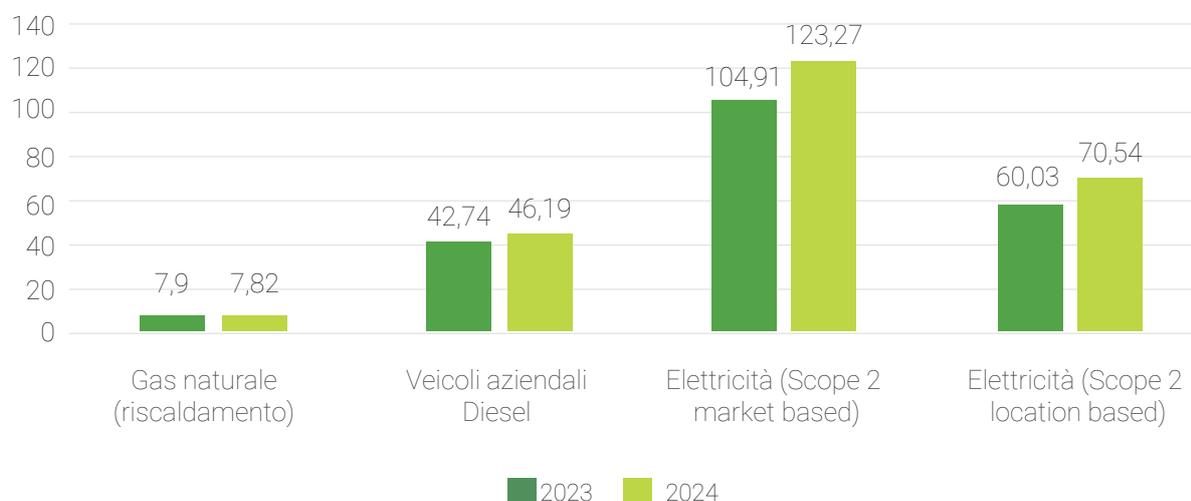
Emissioni totali (scope 1+2)				
	u.M.	2023	2024	%
Scope 1 Market Based	tCO ₂ e	155,55	177,28	14%
Scope 2 Location Based	tCO ₂ e	110,67	124,55	12,5%

Alla luce del fatturato 2024 pari a 1.380.000 euro, è possibile calcolare anche l'intensità delle emissioni, ossia le tonnellate di CO₂ equivalente emesse ogni 1.000 euro di ricavi. Questo indicatore consente di valutare l'impatto emissivo in rapporto alla dimensione economica dell'attività.

Intensità delle emissioni (2024)		
	u.M.	Valore
Scope 1+2 Market Based	tCO ₂ e / 1.000 € fatturato	0,129
Scope 1+2 Location Based	tCO ₂ e / 1.000 € fatturato	0,09

Questi valori costituiscono un punto di riferimento per valutare nel tempo l'efficienza ambientale in relazione alla crescita aziendale. L'indicatore potrà essere utilizzato anche per confronti settoriali e per fissare eventuali obiettivi di miglioramento.

Emissioni suddivise per fonte (2023-2024) in tonnellate di CO₂



La misurazione puntuale delle emissioni secondo le informative GRI 305-1 (emissioni dirette) e GRI 305-2 (emissioni indirette da energia) consente all'organizzazione di disporre di strumenti concreti per valutare le proprie performance ambientali, per impostare strategie di riduzione e per rispondere con trasparenza alle richieste degli stakeholder.

Gestione delle acque e delle acque reflue

3.3

Informative GRI: 303-1, 303-3

Nel contesto produttivo di Euthalia Group S.r.l., la risorsa idrica ricopre un ruolo tecnico fondamentale, in particolare nelle fasi di preparazione meccanica dei pezzi. Processi come la burattatura, la vibro finitura e la brillantatura meccanica richiedono l'utilizzo di acqua per assicurare la corretta abrasione, il raffreddamento dei componenti e la riduzione della polvere o dei residui metallici durante il trattamento. L'acqua assume dunque una funzione operativa chiave per garantire la qualità delle lavorazioni e la continuità del ciclo produttivo.

Nel 2024, secondo il monitoraggio interno, il consumo totale di acqua è stato pari a 395 metri cubi, equivalenti a 395.000 litri, includendo sia l'utilizzo tecnico che i servizi generali. In rapporto al fatturato annuo, pari a 1.380.000 euro, l'intensità idrica dell'organizzazione si attesta a 0,286 m³ ogni 1.000 euro di fatturato, un valore che permette di monitorare nel tempo l'efficienza della gestione della risorsa.



GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	
Indicatore ambientale	Valore
Consumo totale di acqua (2024)	395 m3 (395.000 litri)
Intensità idrica	0,286 m3 / 1000€ di fatturato

Oltre al monitoraggio dei volumi prelevati, Euthalia ha adottato un impianto a circuito chiuso specificamente dedicato alla gestione dell'acqua impiegata nei processi di burattatura. L'acqua utilizzata viene convogliata in una prima cisterna per la fase di decantazione e microdepurazione, dove un sistema a filtropressa separa le impurità solide. L'acqua depurata viene poi raccolta in un secondo serbatoio e reinserita nel processo produttivo per un nuovo utilizzo, garantendo un ciclo continuo. Una manutenzione settimanale dei filtri assicura l'efficienza dell'intero impianto, mentre i fanghi residui vengono raccolti in appositi contenitori e stoccati secondo le prescrizioni ambientali per il successivo smaltimento.

Questa soluzione tecnica consente di ridurre significativamente il prelievo di acqua da rete e rappresenta un chiaro esempio di gestione sostenibile della risorsa idrica, in linea con i principi di economia circolare e con gli standard internazionali di rendicontazione (GRI 303-5).

Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi

3.4

Informative GRI: 306-1, 306-2, 306-3

Nel corso del 2024, Euthalia Group S.r.l. ha generato un totale di 10.070 kg di rifiuti speciali, derivanti dalle attività di sabbiatura, burattatura, smerigliatura, lucidatura e dal trattamento delle acque di processo. I rifiuti sono stati classificati secondo i codici del Catalogo Europeo dei Rifiuti (CER), nel rispetto della normativa vigente.

La tabella seguente riporta il dettaglio dei rifiuti prodotti, con indicazione della denominazione, della quantità, del codice di destino (recupero o smaltimento) e della relativa pericolosità:

GRI 306-3 Rifiuti prodotti				
Codice C.E.R.	Denominazione	Quantità Kg	Codice destino	Pericolosità
12 01 17	Residui materiali di sabbiatura, diversi da quelli di cui alla voce 12 01 16	1050	R13	Non pericoloso
12 01 04	Polveri e particolato di metalli non ferrosi	400	R13	Non pericoloso
06 05 02	Fanghi da trattamento in loco di effluenti contenenti sostanze pericolose	6420	D15, D13, D9	Pericoloso
12 01 21	Corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti, diversi da 12 01 20	500	R13	Non pericoloso
06 05 02	Fanghi da trattamento in loco di effluenti contenenti sostanze pericolose	1500	D15	Pericoloso
12 01 14	Fanghi di lavorazione, contenenti sostanze pericolose	200	R13	Pericoloso

Complessivamente, 8.120 kg di rifiuti sono stati classificati come pericolosi, mentre 1.950 kg risultano non pericolosi, come riepilogato nella seguente tabella:

Tipologia di rifiuti pericolosi e non pericolosi	
Categoria	Quantità totale Kg
Rifiuti pericolosi	8.120
Rifiuti non pericolosi	1.950
Totale complessivo	10.070

In termini percentuali, l'80,65% dei rifiuti totali è stato classificato come pericoloso, a testimonianza della natura dei processi e delle sostanze impiegate nelle lavorazioni. I rifiuti avviati a recupero (R13) ammontano complessivamente a 2.150 kg, pari al 21,35% del totale prodotto. Si tratta in prevalenza di materiali metallici, abrasivi e residui meccanici derivanti da processi a secco, che sono stati selezionati e conferiti a operatori autorizzati per il successivo trattamento.

Una quota rilevante dei rifiuti pericolosi deriva direttamente dal funzionamento dell'impianto a circuito chiuso per la gestione dell'acqua di burattatura, che consente di trattare l'acqua per riutilizzarla nel ciclo produttivo, generando tuttavia una frazione di fanghi da microfiltrazione, successivamente raccolti e smaltiti in sicurezza.

Tutti i rifiuti vengono stoccati temporaneamente in aree coperte, segnalate e organizzate, con etichettatura e registrazione puntuale secondo la normativa vigente. Il sistema gestionale consente una rilevazione precisa e completa dei flussi, in linea con quanto previsto dallo standard GRI 306-3 (Rifiuti generati), e rappresenta un elemento di controllo fondamentale per il monitoraggio degli impatti ambientali dell'organizzazione.



SOCIALE

Salute e sicurezza sul lavoro

4.1

Informative GRI: 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

L'azienda ha adottato un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul Lavoro (SGSSL) conforme alle normative vigenti, con particolare riferimento al Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) redatto ai sensi del D.lgs. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro).

Il Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul Lavoro di Euthalia, copre la totalità dei dipendenti e tutte le attività aziendali che comprendono:

- Lavorazioni e costruzioni meccaniche, lavorazioni di meccanica generale;
- Lavorazioni dei metalli;
- Manutenzione e riparazione di meccanica generale di macchinari;
- Assemblaggi;
- Pulitura metalli;
- Lavori di alesatura, tornitura, fresatura, lappatura, livellatura, rettifica, molatura, saldatura, taglio, giunzione, lucidatura di pezzi in metallo;
- Servizi di incisione su metallo;
- Commercializzazione di attrezzature automatiche;
- Fabbricazione di utensileria, imballaggi e prodotti in metallo in generale;
- Fabbricazione di articoli e di utensili metallici ed oggetti di uso generale;
- Fabbricazione e costruzione di macchinari ed attrezzature in generale.

La valutazione dei rischi, obbligo in capo al Datore di lavoro, ha l'obiettivo di identificare e registrare tutti i pericoli e rischi per la salute presenti in azienda e quindi in grado di causare infortuni e malattie professionali al fine di adottare misure adeguate a eliminarli o gestirli e garantire ai lavoratori strumenti, formazione e informazioni necessarie per operare in sicurezza. Al processo di valutazione, oltre al datore di lavoro, hanno partecipato, a diverso titolo, figure interne o esterne all'azienda.

La valutazione dei rischi, obbligo in capo al Datore di lavoro, ha l'obiettivo di identificare e registrare tutti i pericoli e rischi per la salute presenti in azienda e quindi in grado di causare infortuni e malattie professionali al fine di adottare misure adeguate a eliminarli o gestirli e garantire ai lavoratori strumenti, formazione e informazioni necessarie per operare in sicurezza. Al processo di valutazione, oltre al datore di lavoro, hanno partecipato, a diverso titolo, figure interne o esterne all'azienda.

Il DVR ha lo scopo di raccogliere le indicazioni emerse dalla valutazione dei rischi e rappresenta un atto formale con cui l'azienda, e in particolare il Datore di lavoro, prende consapevolezza dei pericoli presenti, delle misure di prevenzione adottate e di quelle ancora necessarie, evidenziando le più urgenti.

In particolare, la valutazione dei rischi segue un processo ciclico articolato in 5 fasi:

1. Analisi preliminare: identificazione dei rischi presenti in azienda con il coinvolgimento delle funzioni aziendali interessate e la consultazione dei lavoratori o dei loro rappresentanti.
2. Pianificazione delle misure: definizione degli interventi necessari per migliorare la sicurezza, individuando risorse, responsabilità e tempistiche per la loro attuazione.
3. Attuazione degli interventi: implementazione delle azioni programmate, rispettando le priorità stabilite e assegnando risorse economiche, tecniche e organizzative adeguate.
4. Monitoraggio: controllo periodico, almeno annuale, dell'efficacia delle misure adottate per verificare il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza, con registrazione dei risultati.
5. Revisione: riesame dell'organizzazione da parte del datore di lavoro, con ripetizione della valutazione dei rischi e avvio di un nuovo ciclo di miglioramento.

L'identificazione e la valutazione dei rischi vengono condotte attraverso una mappatura dettagliata dei pericoli avvenuta mediante un sopralluogo degli ambienti di lavoro che ha preso in considerazione tutte le attrezzature impiegate e tutte le attività svolte dai lavoratori. I pericoli considerati sono:

- a. tutti quelli legati all'impiego di attrezzature, impianti e materiali presenti sul luogo di lavoro;
- b. tutti quelli legati alla presenza di rischi legati all'ambiente di lavoro in cui operano i soggetti a causa della sua progettazione;
- c. tutti quelli legati allo svolgimento delle mansioni lavorative e delle procedure aziendali;
- d. tutti quelli legati al comportamento umano, anche negligente, ragionevolmente prevedibile;
- e. quelli che possono sorgere in condizioni prevedibili, anche se non di routine;
- f. quelli originatesi all'esterno che, in caso di sviluppo, possono interessare le persone sotto il controllo dell'azienda;
- g. quelli previsti dalla normativa o da altre fonti sottoscritte dall'azienda.

Per ogni pericolo sono stati identificati i lavoratori potenzialmente esposti e, una volta individuati i pericoli, è stata effettuata una valutazione dei relativi rischi. Tale valutazione ha permesso di classificare questi ultimi in diverse categorie, ovvero in rischi meccanici, termici, fisici, elettrici, rischi legati alla movimentazione manuale dei carichi, rischi legati a sostanze pericolose, rischi biologici e altri rischi come stress lavorativo, disturbi muscolo-scheletrici etc. Ogni rischio è stato valutato qualitativamente e quantitativamente attraverso criteri numerici che hanno determinato l'indice di rischio per la definizione delle priorità di intervento, integrando norme tecniche, disposizioni legislative, riferimenti normativi, dati di letteratura e prescrizioni aziendali, al fine di individuare misure di prevenzione e protezione adeguate. La valutazione dei rischi viene ripetuta periodicamente e il DVR viene rielaborato, entro trenta giorni dall'eventuale modifica derivante dalla ripetizione della valutazione dei rischi.

L'analisi del DVR certifica che, in base al periodo di riferimento, non si sono verificati né infortuni sul lavoro né malattie professionali e che i giorni totali di malattia sono stati 8.

Politica aziendale per la sicurezza

Euthalia, per promuovere e sensibilizzare ulteriormente l'azienda verso le tematiche e contrastare il fenomeno infortunistico, ha inoltre adottato una politica della sicurezza resa nota a tutti i collaboratori e diffusa attraverso le consuete forme di comunicazione.

Il Sistema di Sicurezza di Euthalia prevede il coinvolgimento delle seguenti figure che collaborano alla valutazione e alla definizione di un programma di miglioramento della sicurezza:

- Datore di lavoro - Sig. Paolo Benini
- RSPP - Dott. Nicola Frassine
- Medico competente - Dott. Benedetto Giovanni
- RLS - Sig.ra Francesca Benini
- Incaricato anti incendio - Sig.ra Francesca Benini, Sig. Gabriele Tallarini
- Incaricato primo soccorso- Sig.ra Francesca Benini

POLITICA PER LA SICUREZZA

L'azienda, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana, la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro un dovere irrinunciabile, un impegno continuo e una componente costante della propria missione e di questa è parte indissolubile.

La Direzione, attraverso questo documento, intende definire e comunicare a tutto il personale gli obiettivi da perseguire nel campo della prevenzione e del controllo degli infortuni, per la salvaguardia dei lavoratori e dell'ambiente.

La Società, in tale ottica ha perciò emesso la Politica della sicurezza, per ribadire l'impegno proprio e di tutta l'organizzazione a:

- rispettare, nei contenuti e nei principi, le norme di legge in materia di sicurezza e igiene industriale applicabili alle attività, ai prodotti e ai servizi;
- ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi;
- promuovere ogni iniziativa per prevenire, in ogni attività, l'accadimento di incidenti, che possano compromettere la sicurezza dei collaboratori;
- fornire le risorse, compatibilmente con i budget disponibili, necessari a garantire una gestione della sicurezza adeguata alla realtà aziendale;
- sensibilizzare ed informare tutti i lavoratori dell'azienda, i collaboratori e le imprese esterne circa le responsabilità personali in materia di sicurezza, sulla necessità di rispettare le norme di sicurezza e di igiene applicabili alle attività; addestrare i collaboratori ad intervenire in condizioni anomale e di emergenza così da minimizzare le eventuali conseguenze;
- perseguire un continuo miglioramento della gestione della sicurezza, anche attraverso l'individuazione dei rischi associati alle attività svolte e la definizione di obiettivi per la loro riduzione, in accordo con i piani di sviluppi e con il budget disponibile;
- promuovere la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nella definizione delle misure di prevenzione e protezione da adottare, oltreché nella scelta del layout aziendale, organizzazione delle postazioni di lavoro e del lavoro stesso;
- promuovere la periodica verifica dell'attuazione della presente politica per la sicurezza e l'accettazione a tutti i livelli della stessa quale strumento essenziale al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- gestire prodotti e utilizzare procedure che garantiscono la sicurezza dei lavoratori;
- informare fornitori e visitatori in merito alle procedure e ai principi della Sicurezza, coinvolgendoli, ove applicabile, nella sua attuazione;
- promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati.



La sicurezza sul lavoro è un tema condiviso e partecipato, grazie alla consultazione periodica con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), e alla disponibilità del DVR per i lavoratori, con comunicazioni continue sui rischi e sulle misure di prevenzione.

In linea con la normativa vigente, l'azienda garantisce una formazione continua e mirata su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di promuovere una cultura della prevenzione e assicurare un ambiente lavorativo sicuro. Nel corso del 2024, sono state erogate complessivamente 88 ore di formazione in materia di salute e sicurezza, coinvolgendo tutti (anche gli interinali indipendentemente dal numero di giorni che lavorano devono fare il corso di 16 h. lavorator i. La formazione si è articolata in moduli generali e specifici, in particolare:

- 16 ore per il primo soccorso e 8 ore per l'antincendio;
- 16 ore per la mansione addetto smerigliatura, di cui 4 di formazione generale e 12 ore di formazione specifica;
- 16 ore per la mansione addetto magazzino, di cui 4 ore di formazione generale e 12 ore di formazione specifica;
- 16 ore per la mansione addetto robot, di cui 4 ore di formazione generale e 12 ore di formazione specifica;
- 16 ore per la mansione operaio, di cui 4 ore di formazione generale e 12 ore di formazione specifica.



Gestione e sviluppo delle risorse umane

4.2

Informative GRI: 2-7, 2-8, 2-19, 2-21, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3

Le persone rappresentano per Euthalia il cuore pulsante dell'organizzazione. La qualità dei servizi offerti e la capacità di innovazione dipendono direttamente dalle competenze e dall'impegno di chi ogni giorno contribuisce allo sviluppo aziendale. È per questo che Euthalia investe costantemente nella valorizzazione delle risorse umane, nella loro formazione e nel miglioramento del benessere organizzativo, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sicuro, equo e stimolante.

Nel corso del 2024 l'organico aziendale è composto da 18 dipendenti, di cui 9 assunti a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato, a cui si affiancano 8 lavoratori interinali, impiegati principalmente nei reparti produttivi per attività di smerigliatura, sbavatura, controllo visivo e imballaggio. La forza lavoro è in larga parte costituita da contratti full-time. L'utilizzo mirato del lavoro interinale consente all'azienda di rispondere in modo flessibile ai picchi stagionali di produzione, in particolare nel periodo primaverile, legato alla domanda del settore automotive.

Distribuzione dei dipendenti per contratto e orario						
	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato	4	4	8	5	4	9
Dipendenti a tempo determinato	1		1		1	1
Dipendenti interinali		7	7	1	7	8
Totale dipendenti	5	11	16	6	12	18
Dipendenti a tempo pieno	5	4	9	5	5	10
Dipendenti a tempo parziale		7	7	1	7	8
Totale dipendenti	5	11	16	6	12	18

Tutti i lavoratori diretti dell'azienda sono inquadrati secondo un contratto collettivo nazionale. Nel 2023 Euthalia applicava il CCNL Metalmeccanica – Artigianato, mentre a partire dal 2024 l'azienda ha scelto di adottare il CCNL Metalmeccanici Piccola Industria – Confapi, ritenuto più vantaggioso per i dipendenti a parità di retribuzione. Questa scelta rappresenta una delle prime azioni concrete attuate nel percorso di transizione da Fini-Metal a Euthalia Group, e testimonia l'impegno della Direzione a rafforzare il legame con il proprio personale anche in una fase di riorganizzazione aziendale.

La struttura retributiva dell'azienda è improntata a principi di trasparenza ed equità. Il rapporto tra la retribuzione annua lorda più alta e quella media aziendale è pari a 1,25, un valore molto contenuto, coerente con le dimensioni e la cultura dell'organizzazione. Inoltre, Euthalia adotta il principio della parità retributiva, garantendo a uomini e donne pari trattamento a parità di ruolo e qualifica, come già evidenziato nella sezione 6.3 dedicata all'inclusione e alla valorizzazione delle diversità.

Turnover



Nel 2024 si è registrata una sola assunzione (una donna nella fascia d'età 30–50 anni) e una cessazione (una donna under 30), con un turnover complessivo del 6,7%. Sebbene i numeri assoluti siano contenuti, la dinamica conferma un buon equilibrio tra stabilità e ricambio generazionale. La scelta dell'azienda di puntare su risorse giovani, già emersa nei dati occupazionali complessivi, si riflette anche nei percorsi di onboarding e nella definizione dei mansionari, in cui competenze e attitudini vengono valutate in maniera oggettiva e trasparente.

401-1 Nuove assunzioni e turnover						
	2023			2024		
Nuove assunzioni	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30 anni						
30-50 anni		2	2		1	1
>50 anni						
Totale		2	2		1	1
Uscite	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30 anni					1	1
30-50 anni						
>50 anni						
Totale					1	1
Tasso di turnover negativo	-%	-%	-%	-%	9,1%	6,7%
Tasso di assunzione	-%	25%	17%	-%	9%	7%



Welfare

Nel 2024 Euthalia ha inoltre avviato un primo programma di welfare aziendale rivolto ai dipendenti full-time a tempo indeterminato, prevedendo un budget individuale di 200 euro annui per servizi e spese legate al benessere personale. A ciò si aggiunge la possibilità, introdotta nello stesso anno, di destinare il proprio TFR al fondo pensione Plurifonds, offrendo così un'opzione previdenziale fiscalmente vantaggiosa e gestibile in autonomia dai dipendenti. Sebbene introdotti di recente, questi strumenti rappresentano un primo passo concreto verso una cultura del benessere organizzativo più strutturata.

Per quanto riguarda il congedo parentale, nel corso del periodo di rendicontazione non risultano richieste da parte dei dipendenti. L'azienda garantisce comunque piena applicazione dei diritti previsti dalla normativa vigente, mantenendo aperto un dialogo costante con il personale in merito alla conciliazione tra vita lavorativa e familiare.

Nel suo complesso, la gestione delle risorse umane in Euthalia si caratterizza per un approccio pragmatico, coerente con le dimensioni dell'organizzazione ma già orientato alla costruzione di un ambiente di lavoro più responsabile, inclusivo e sostenibile. Il lavoro avviato nel 2024, in particolare sul fronte contrattuale e del welfare, costituisce la base per una progressiva evoluzione dei sistemi di gestione del personale, in linea con i principi enunciati nella politica aziendale e nelle pratiche di governance partecipata descritte nelle altre sezioni del presente Bilancio.



Coinvolgimento, diversità e inclusione

4.3

Informative GRI: 405-1, 405-2, 406-1

Nel perseguire una crescita sostenibile e responsabile, Euthalia riconosce l'importanza del coinvolgimento delle proprie risorse umane come elemento essenziale per costruire un ambiente di lavoro dinamico, equo e stimolante. Per Euthalia, il vero valore aziendale nasce dalle persone e dalla loro capacità di collaborare, innovare e crescere insieme, per questo l'azienda si impegna a promuovere una cultura aziendale aperta, in cui ogni individuo si senta ascoltato, rispettato e messo nelle condizioni di esprimere al meglio le proprie potenzialità.

Un ambiente di lavoro equo e inclusivo non solo valorizza le persone, ma rappresenta anche una leva strategica per affrontare le sfide di un mercato in continua evoluzione. In questo capitolo, verrà approfondito l'impegno di Euthalia nel promuovere un'organizzazione in cui ogni individuo, indipendentemente da genere, etnia, età o altre caratteristiche personali, possa sentirsi parte attiva dello sviluppo aziendale e contribuire alla creazione di valore a lungo termine.

Nel corso del biennio 2023 – 2024, il personale dipendente era suddiviso come indicato nella tabella seguente. Nel complesso, il numero totale dei dipendenti è aumentato di 2 unità, passando da 16 nel 2023 a 18 nel 2024; le donne rappresentano la maggioranza del personale aziendale in entrambi gli anni di rendicontazione (11 nel 2023 e 12 nel 2024).

Per quanto riguarda la distribuzione per fascia d'età, in entrambi gli anni e indipendentemente dal genere, la maggioranza dei dipendenti è collocata nella fascia d'età 30-50 anni; la fascia over 50 è invece la meno rappresentata e ciò indica la volontà di Euthalia nell'investire in personale giovane e dinamico.

GRI 2-7 Dipendenti																		
Categoria professionale	2023									2024								
	Uomini			Donne			Totale personale			Uomini			Donne			Totale personale		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	U	D	Tot	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	U	D	Tot
Dirigenti		1					1		1		1					1		1
Capi reparto					2			2	2	1				2		1	2	3
Operai	1	1		2			2	2	4		3		2	1		3	3	6
Interinali					5	2		7	7			1		6	1	1	7	8
Stage apprendisti	2						2		2									
Totale	3	2		2	7	2	5	11	16	1	4	1	2	9	1	6	12	18

In relazione alla distribuzione per categoria professionale, pur avendo un unico dirigente uomo, la maggioranza dei capi reparto sono donne (2 su 3 nel 2024); la categoria degli operai è equamente distribuita per genere; invece a livello di personale interinale, la maggioranza è costituita da donne.

Ripartizione percentuale del personale per ruolo e genere						
	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	6%	-	6%	6%	-	6%
Capi reparto	-	13%	13%	6%	11%	17%
Operai	13%	13%	25%	17%	17%	33%
Interinali	-	44%	44%	6%	39%	44%
Stage / Apprendisti	13%	-	13%	-	-	-
Totale	31%	69%	100%	33%	67%	100%

L'accesso a tale fondo pensione è permesso a tutto il personale aziendale e fornisce una serie di vantaggi aggiuntivi rispetto al lasciare il TFR in azienda, quali:

- Minore tassazione
- Maggiore somma netta ricevuta
- Opzione di trasferimento ad altro fondo dopo 2 anni
- Gestione trasparente e accessibile online

Euthalia è molto attenta anche allo sviluppo delle competenze del proprio personale, al fine di individuare, per ogni attività aziendale, le risorse più idonee per fornire un servizio in grado di soddisfare le esigenze dei clienti e migliorare continuamente l'efficienza aziendale.

Le competenze necessarie per ogni funzione, così come i compiti e le responsabilità, sono state definite dalla Direzione e elencate all'interno dei mansionari di funzione, in modo tale da basare la selezione del personale, la distribuzione delle risorse umane nelle varie attività e l'eventuale promozione esclusivamente su dati oggettivi, garantendo il più possibile l'equità.

Tali mansionari sono mantenuti aggiornati dalla Direzione con la collaborazione del Responsabile del sistema di gestione qualità (RSQ) e periodicamente, in sede di Riesame in conformità al Sistema di gestione ISO 9001, la Direzione verifica se il personale mantiene le competenze definite nei Mansionari o se necessita di eventuali attività di formazione e di addestramento.

Inoltre, per ogni nuovo assunto, la Direzione provvede alla verifica delle competenze necessarie e pianifica le opportune attività formative, prevedendo una serie di apposite lezioni teoriche e un periodo di affiancamento pratico. Tale addestramento viene registrato all'interno di un apposito modulo al fine di monitorare il livello formativo di ogni singolo dipendente valutare la sua idoneità alla mansione cui è preposto.

A prescindere dalla mansione e dalla durata del rapporto di lavoro, la pianificazione dell'addestramento avviene ogni 12 mesi a cura del RSQ ed è successivamente curata dai Responsabili di Area e dalla Direzione.

Questo sistema permette a Euthalia di avvalersi costantemente di personale formato, assicurando ai propri stakeholder un'ottima qualità del processo e del prodotto, minimizzando i rischi e monitorando l'andamento delle performance aziendali.

Nel corso del biennio 2023 – 2024, non si è verificato alcun episodio di discriminazione, né all'interno dell'azienda né nei confronti degli stakeholder esterni, quali clienti, fornitori o partner commerciali. Ciò in quanto Euthalia, nel rispetto del principio di equità e inclusione, si impegna a prevenire qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di ogni individuo, adottando una politica di tolleranza zero di ogni forma di disparità di trattamento, imposizione di oneri disuguali, abusi o molestie.



GOVERNANCE

5

Etica aziendale e compliance

5.1

Informative GRI: 201.1, 205.3

Valore economico direttamente generato e distribuito

Il 2023 ha rappresentato un anno di transizione per Euthalia, segnato dal cambio di ragione sociale e dalla riorganizzazione seguita all'acquisizione del ramo d'azienda Fini-Metal S.a.s. Di conseguenza, il fatturato 2023 non è considerato indicativo ai fini dell'analisi economica. Nel 2024, grazie all'integrazione delle attività e al consolidamento dell'organizzazione, l'azienda ha raggiunto un fatturato pari a 1.380.000 €, con prospettive di ulteriore crescita nei prossimi anni.

Euthalia calcola e monitora il valore economico generato e distribuito secondo le linee guida GRI, attraverso uno schema che include: ricavi totali, costi operativi, salari e benefit ai dipendenti, pagamenti a fornitori di capitali, versamenti alla Pubblica Amministrazione e investimenti nella comunità. I dati di dettaglio verranno inseriti a consuntivo, una volta approvato il bilancio ufficiale 2024.

Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

Nel corso del 2024, non sono stati accertati episodi di corruzione all'interno dell'organizzazione. Non si sono verificati procedimenti legali o disciplinari relativi a episodi corruttivi, né a carico di dipendenti né di partner aziendali.

Tale risultato riflette l'impegno costante dell'azienda verso una gestione improntata a principi di legalità, trasparenza e integrità. Sebbene ad oggi Euthalia non disponga ancora di un Codice Etico formalizzato o di un Modello 231, l'organizzazione si ispira a standard etici rigorosi nella conduzione delle proprie attività. L'adozione di strumenti formali di prevenzione e gestione del rischio corruttivo è oggetto di valutazione e sarà parte del piano di sviluppo della governance previsto per i prossimi esercizi.

L'azienda riconosce l'importanza di potenziare la formazione interna su questi temi e di strutturare meccanismi di controllo e reporting coerenti con i migliori standard internazionali. La politica aziendale, integrata nel sistema qualità ISO 9001:2015, riflette principi di responsabilità e trasparenza verso clienti, fornitori, dipendenti e comunità.





GRI Index

INDICE DEI CONTENUTI GRI CON RIFERIMENTI

Dichiarazione d'uso	Euthalia Group srl ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 2024 con riferimento agli Standard GRI.
Utilizzo GRI 1	GRI 1: Principi di rendicontazione 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	PAGINA
GRI 2 Informazioni generali (2021)	2-1 Dettagli sull'organizzazione	Nota metodologica	08
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	08
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	08
	2-4 Restatement delle informazioni	Nota metodologica	08
	2-5 Assurance esterna	Redatto in forma volontaria	
	2-6 Attività, catena del valore e rapporti commerciali	Attività principali, settori serviti e performance economiche	18
	2-7 Dipendenti	Gestione e sviluppo delle risorse umane	44
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Gestione e sviluppo delle risorse umane	44
	2-9 Struttura e composizione della Governance	Struttura organizzativa e governance	15
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Struttura organizzativa e governance	15
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Struttura organizzativa e governance	15

GRI 2 Informazioni generali (2021)	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Supervisione affidata all'Amministratore Unico	15
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Struttura organizzativa e governance	15
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota metodologica	08
	2-15 Conflitti di interesse	Struttura organizzativa e governance	15
	2-16 Comunicazione delle criticità	Nessun sistema strutturato di comunicazione interna delle criticità.	
	2-17 Competenze collettive del massimo organo di governo	Nessuna formazione specifica su sostenibilità per l'organo di governo	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Amministratore unico	
	2-19 Politiche retributive	Gestione e sviluppo delle risorse umane Struttura organizzativa e governance	44 - 15
	2-20 Processo di determinazione della retribuzione	Struttura organizzativa e governance	15
	2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale	Gestione e sviluppo delle risorse umane Struttura organizzativa e governance	44 - 15
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	06

GRI 2 Informazioni generali (2021)	2-23 Impegni assunti tramite policy	Struttura organizzativa e governance	15
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Struttura organizzativa e governance	15
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Struttura organizzativa e governance	15
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Struttura organizzativa e governance	15
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Struttura organizzativa e governance	15
	2-28 Adesione ad associazioni	Struttura e composizione della governance	15
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità	21
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	Gestione e sviluppo delle risorse umane	44 - 15
GRI 3 Temi materiali (2021)	3-1 Procedura per determinare i temi materiali	Analisi di materialità	21
	3-2 Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità	21
	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	21

SEZIONE AMBIENTALE

Emissioni di gas serra			
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	21
GRI 305 Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Emissioni di gas serra	33
GRI 305 Emissioni 2016	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni di gas serra	33
GRI 305 Emissioni 2016	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Emissioni di gas serra	33
GRI 305 Emissioni 2016	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	Emissioni di gas serra	33
Gestione dell'energia			
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	21
GRI 302 Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gestione dell'energia	30
GRI 302 Energia 2016	302-3 Intensità energetica	Gestione dell'energia	30
GRI 302 Energia 2016	302-4 Riduzione del consumo di energia	Gestione dell'energia	30
Gestione delle acque e delle acque reflue			
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	21
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Gestione delle acque e delle acque reflue	35
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Gestione delle acque e delle acque reflue	35

Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi

GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	21
GRI 306 Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi	36
GRI 306 Rifiuti 2020	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi	36
GRI 306 Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti prodotti	Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi	36

SEZIONE SOCIALE**Salute e sicurezza sul lavoro**

GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	21
GRI 403 Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	39
GRI 403 Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza sul lavoro	39
GRI 403 Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	39
GRI 403 Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	39
GRI 403 Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	39
GRI 403 Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza sul lavoro	39

GRI 403 Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Salute e sicurezza sul lavoro	39
GRI 403 Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	39
GRI 403 Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	39
GRI 403 Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-10 Malattie professionali	Salute e sicurezza sul lavoro	39
GRI 410 Pratiche per la sicurezza 2016	410-1 Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani	Salute e sicurezza sul lavoro	39
Gestione e sviluppo delle risorse umane			
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	21
GRI 401 Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Gestione e sviluppo delle risorse umane	44
Coinvolgimento, diversità e inclusione			
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	21
GRI 401 Occupazione 2016	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Coinvolgimento, diversità e inclusione	47
GRI 401 Occupazione 2016	401-3 Congedo parentale	Coinvolgimento, diversità e inclusione	47
GRI 404 Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Coinvolgimento, diversità e inclusione	47

GRI 404 Formazione e istruzione 2016	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Coinvolgimento, diversità e inclusione	47
GRI 405 Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Coinvolgimento, diversità e inclusione	47
GRI 405 Diversità e pari opportunità 2016	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Coinvolgimento, diversità e inclusione	47
GRI 406 Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Coinvolgimento, diversità e inclusione	47

SEZIONE GOVERNANCE

Etica aziendale e compliance			
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	21
GRI 201 Performance economiche 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	Etica aziendale e compliance	51
GRI 205 Anticorruzione 2016	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Etica aziendale e compliance	51



EUTHALIA GROUP SRL
ONE COMPANY, ALL SOLUTIONS

www.finiturebresciane.it

Realizzato in collaborazione con Open Group Italia srl